



Ablauf Kulturdiagnose



1 Kontakt

- Diagnosebedarf realisieren
- Erstes Gespräch mit Kennenlernen
- Kontext klären und Vertrauen aufbauen

2 Vereinbarung / Kontrakt

- Klärung der Fragestellung / Erwartungen
- Zielsetzung der Kulturdiagnose
- Planung und Strukturierung
 - Quantitative und qualitative Umfrage
 - Sichtung von Dokumenten und Strukturen

3 Erhebung der IST / SOLL Situation

- Durchführung der geplanten Diagnose Massnahmen
- Visualisierung und Verbalisierung der Resultate

4 Massnahmenkatalog

- Ausarbeitung von Handlungsoptionen anhand der 12 Handlungsfelder

5 Umsetzung

- Definierte Handlungen ausführen
- Interventionen
- Übungen / Transfer

6 Review

- Zielerreichung kontrollieren
- Erfolgsmessung, Aufwand und Hürden
- Ableitung neuer Handlungsschritte

7 Abschluss

- Gegenseitiges Feedback
- Bewertung
- Formale Beedigung des Kontrakts



Entwicklungsmodell Unternehmenskultur

